



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği
BASIN AÇIKLAMASI

Telefon : (312) 207 82 39 Faks : (312) 207 81 53

E-posta: basin@sgk.gov.tr

SON GÜNLERDE MEDYADA YER ALAN “ÇOCUK SİGORTALI BİLDİRİMLERİNE” İLİŞKİN HABERLERLE İLGİLİ AÇIKLAMA

Gerek 506 sayılı Kanunda, gerekse 5510 sayılı Kanunda sigortalı olarak çalışmaya başlanılacak asgari bir yaş sınırı bulunmamasıyla birlikte, sigortalı sayılabilmenin ön koşulu iş ilişkisinin hizmet akdine dayanması ve hizmet akdinin çalıştırana yüklediği edimin işverene ait işyerinde görülmesi, diğer bir ifadeyle çalışmanın fiili olarak yerine getirilmiş olmasına bağlıdır.

Diğer taraftan, esas itibariyle çalışma ilişkilerini düzenleyen 4857 sayılı İş Kanununda, **ondört yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaklanmış**, ancak, ondört yaşını doldurmuş ve ilköğretimi tamamlamış olan çocukların, bedensel, zihinsel ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak hafif işlerde çalıştırılabilmektedir. Bu şekilde çalıştırılacak 18 yaşından küçük çocukların işe alınmalarından önce sağlık kuruluşlarına muayene ettirilerek işin niteliğine ve şartlarına göre vücut yapılarının dayanıklı olduğunun raporla belirlenmesi gerekmekte, **bu yasaklara uymayan işverenler için ise idari para cezası uygulanmaktadır.**

Kimi vatandaşlarımızca özellikle yaşlılık aylığına hak kazanılmasına ilişkin yapılan değişiklikten etkilenmemek amacıyla muvazaalı (anlaşmalı) bir şekilde çocukları adına sigortalı işe giriş bildirgesi verilerek tescil yaptırmak istedikleri görülmektedir.

Bu şekilde bildiri yapılan çalışmaların araştırılması neticesinde fiili bir çalışmaya dayanmayan hizmetlerin iptal edilmesi gerekmekte olup, **yapılan bildirimlerin fiili çalışma ilişkisine dayanıp dayanmadığının araştırılması yönünde her zaman olduğu gibi İl Müdürlüklerine gerekli talimat verilmiştir.**

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU
BAŞKANLIĞI**